

**Uchwała nr XXVIII/127/05
Rady Gminy Kamienna Góra
z dnia 25 stycznia 2005r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2005 roku.

Na podstawie art.30 ust.6 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 ze zmianami Dz.U. Nr 137,poz.1304, Nr 203,poz.1966, Nr 213,poz.2081, Nr 228,poz.2258, z 2004r. Nr 96,poz.959, Nr 179,poz.1845) w związku z art.18 ust.2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami Dz.U. z 2002r. Nr 23,poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113 poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806; Dz.U. z 2003r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568; Dz.U. z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 167, poz.1759) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz.455 i Nr 100, poz.1074, z 2001r. Nr 52, poz.544, z 2002r. Nr 160, poz.1323, z 2003r. Nr 34, poz.286, z 2004r. Nr 74, poz.667)

Rada Gminy postanawia co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli w 2005 roku.

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatku za warunki pracy,
 - 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
 - 7) dodatku mieszkaniowego,

2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w :
 - 1) Publicznym Gimnazjum w Krzeszowie,
 - 2) Publicznym Gimnazjum w Pisarzowicach,
 - 3) Publicznej Szkole Podstawowej w Krzeszowie,
 - 4) Publicznej Szkole Podstawowej w Pisarzowicach,
 - 5) Publicznej Szkole Podstawowej w Szarocinie,
 - 6) Publicznej Szkole Podstawowej w Ptaszkuwie,
 - 7) Publicznym Przedszkolu w Krzeszowie.

3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:
 - 1) **Karcie nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. Z 2003r. Nr 118, poz.1112 ze zm.)
 - 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. (Dz.U.Nr 39, poz.455 ze zm.)
 - 3) **szkole** – rozumie się przez to szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Kamienna Góra,
 - 4) **dyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora jednostki o której mowa w pkt.3,

- 5) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 6) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
 - 7) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
 - 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000r. (Dz.U.Nr 33, poz.455 ze zm.),
 - 9) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu i szkołach,
 - 10) **organie prowadzącym szkoły** – rozumie się przez to gminę Kamienna Góra,
 - 11) **związkach zawodowych** – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel,
4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz.455 ze zm.).
 5. Nie przewiduje się w 2005r. środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
 6. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U.Nr 19, poz.239 ze zm.).
 7. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 3) nagród jubileuszowych,
 - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 5 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000r.

3. Dodatek przysługuje:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - wójt.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi **co najmniej 5%** planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w danym roku budżetowym.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, określonego rozporządzeniem, którego wartość zawiera się **od 0% do 50%**.
3. Dodatek stanowi ruchomą część wynagrodzenia nauczyciela.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,

- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art.42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i poza szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) dbałość o majątek szkolny, wzbogacanie majątku szkolnego,
 - 5) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (dyscyplina pracy, podział i realizacja zadań),
 - 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - 7) motywowanie nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji,
 - 8) planowanie i realizacja nadzoru pedagogicznego,
 - 9) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego,
 - 10) realizowanie zadań statutowych szkoły,
 - 11) współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim,
 - 12) efekty pracy dydaktycznej (wyniki nauczania, osiągnięcia uczniów),
 - 13) efekty pracy opiekuńczej (rozwiązywanie problemów, działania profilaktyczne, zapobieganie zagrożeniom, eliminowanie zachowań nagannych),
 - 14) tworzenie przyjaznej atmosfery, zapewnienie poczucia bezpieczeństwa uczniom i pracownikom,
 - 15) obecność szkoły w środowisku lokalnym.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.**
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów ustala **dyrektor szkoły**, po uprzednim zaopiniowaniu przez organizację związkową działającą w szkole.
11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów ustala **wójt**, po uprzednim zaopiniowaniu przez organizację związkową.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi i nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w okresie przebywania na:
- 1) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc,
 - 2) urlopie dla poratowania zdrowia.
10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, z której nauczyciel uzupełnia etat, po uprzednim zaopiniowaniu przez organizację związkową działającą na terenie szkoły.
11. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dodatek przyznano.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) dla dyrektora - w wysokości od 20% do 100%,
 - 2) dla wicedyrektora - w wysokości od 20% do 50%,
 - 3) dla innych stanowisk - w wysokości od 10% do 40%,**średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty**, o którym mowa w art. 30, ust.3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości określonej jak dla dyrektora szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki w nauczaniu i wychowaniu, efekty pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły - wójt,
 - 2) dla stanowisk, o których mowa w ust.2 pkt. 2 i 3 - dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości od 3% do 5%,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego - w wysokości od 3% do 10%,**średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty**, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

7. Nauczycielom szkół przysługuje dodatek za wychowawstwo za każdy powierzony oddział. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział/grupę, niezależnie od liczby oddziałów/grup, w których prowadzą zajęcia.

8. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą powierzoną osobę.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.6, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala **dyrektor szkoły**.

10. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 6, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.2 i 6 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
12. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust.2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust.6 pkt.2.
13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust.1 ustala:
 - 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora szkoły - wójt,jego wysokość **nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.**
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni wolnych od pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy w następujących przypadkach:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w ciągu roku),
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego na kształcenie i doskonalenie,
 - 4) zwolnienia z pracy na czas niezbędny do wykonania doraźnych czynności wynikających ze sprawowania funkcji związkowej.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala się z wymiaru stanowiska, na którym godziny te są realizowane.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych.

§ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród **w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych**, z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli, z czego:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,**
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.**
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, a w szczególności za:
 - 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników nauczania potwierdzonych sukcesami na sprawdzianach, egzaminach, konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - 3) umiejętność współdziałania ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej,
 - 4) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 5) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia,
 - 6) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
 - 7) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - 9) za wkład pracy w udzielaniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
 - 10) prowadzenie działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych, w szczególności alkoholizmu i narkomanii,
 - 11) w przypadku dyrektorów - sprawność organizacyjną i osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze prowadzonej szkoły i właściwą realizację zadań statutowych szkoły.
4. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody, ze specjalnego funduszu nagród, nauczycielom w uzgodnieniu z radą pedagogiczną i działającymi w szkole związkami zawodowymi.
7. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi po spełnieniu kryteriów określonych w pkt. 3.
10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta występuje:
 - dla nauczycieli - dyrektor szkoły po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną, zastępca wójta,
 - dla dyrektora szkoły – rada pedagogiczna, zastępca wójta.
7. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) data urodzenia,
 - 3) informacja o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) zajmowane stanowisko,
 - 6) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 7) ostatnia ocenę pracy pedagogicznej,

- 8) uzasadnienie – informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach.
- 9) adnotacja o zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną /przy wniosku dyrektora/.

8. Wnioski, o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się do Gminy w terminie do **25 września danego roku**.
9. Nagrody przyznaje wójt po zaopiniowaniu przez organizację związkową.
10. Wysokość nagrody każdorazowo ustala wójt.
11. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody wójta.
12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 9

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego i wynosi:

1) dla 1 osoby	-	3,5%,
2) dla 2 osób	-	4,5%,
3) dla 3 osób	-	5,5%,
4) dla 4 i więcej osób	-	6,5%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela, po zaokrągleniu do pełnych złotych.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu dzieci **do ukończenia 18 roku życia** lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, **nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia**,
 - 4) pozostające na utrzymaniu **niepracujące dzieci będące studentami**, do czasu ukończenia studiów wyższych, **nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia**,
 - 5) dzieci niepełnosprawne **nie posiadające własnego źródła dochodów**.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.3, **nauczyciel jest obowiązany** niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły - organ prowadzący.
W przypadku niepowiadomienia o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, **nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi**.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującego z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek.
Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - wójt.
10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
11. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
12. Dodatek wypłacany jest z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.
3. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalania i wymagają formy pisemnej.
3. Traci moc Uchwała Nr VIII/45/2000 Rady Gminy w Kamiennej Górze z dnia 28 września 2000r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
4. Wykonanie uchwały powierza się wójtowi.
5. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1.01.2005r.

